Adapei 36

Le Mag

L'Espoir

Magazine trimestriel de l'Adapei 36

N° 45 - Avril 2017

ASSOCIATION
Ils nous aident à aider 3

ENFANCE-ADOLESCENCE
Sortir de sa bulle 6

TRAVAIL
Collègues et complices, tel un père et son fils ! 8

HABITAT-VIE SOCIALE
Accompagner la vie, toute la vie 13

Collègues et complices

page 8

Sommaire

EDITO DU PRÉSIDENT.....p. 2

VIE ASSOCIATIVE .....p. 3
- Ils nous aident à aider
- Pôle territorial de compétences
- Lahcen Er Rajaoui à la présidence de NOUS AUSSI

ENFANCE-ADOLESCENCE .... p. 6
- Sortir de sa bulle
- Première séance
- Cross training et regards croisés avec le centre de loisirs d'Arthon
- Ils sont montés à la Capitale

TRAVAIL..... p. 8
- Collègues et complices, tel un père et son fils !
- Le sens de l'orientation
- La sécurité au travail n'est pas un accident !
- Si les murs avaient la parole

HABITAT-VIE SOCIALE ..... p. 13
- Accompagner la vie, toute la vie
- Douzième homme
- Etoiles des neiges

VIE ASSOCIATIVE ..... p. 16
- En Bref...

Fondateur du Journal :
Adapei 36
Directeur de publication :
Patrick POUPET
Rédacteur en chef :
Daniel LIMOUSIN
Régie publicitaire :
Stéphane LASNIER
Correctrice :
Hélène HEMON
Maquette / Impression :
GC Concept : 02 54 08 60 08
www.agence-gcconcept.com
Tirage : 500 exemplaires

Contact

Adapei 36
Gireugne
36250 Saint-Maur

Tél. : 02 54 22 99 33
accueil@adapei36.fr
www.adapei36.fr

http://www.facebook.com/adapei36

édito

Patrick POUPET,
Président de l'Association
ppoupet@adapei36.fr

Inclusion et exclusion sociale: état des lieux en 2017

L'Unapei demande que les personnes handicapées mentales puissent réellement accéder à ces activités importantes que sont les loisirs, la culture et le sport afin de développer leur autonomie et leur vie sociale (accès aux pratiques et aux équipements ouverts à tous).

A Châteauroux nous avons depuis plus de 10 ans et cela grâce à de nombreux bénévoles facilement mobilisables, HONDICAP FOOT et nous avions HANDI ARTS, 2 manifestations reconnues au niveau national. Malheureusement, HANDI ARTS n'existe plus suite à la décision de quelques personnes qui vous jureront la main sur le cœur qu'elles n'ont rien contre les handicapés mais qui viennent de supprimer le rendez-vous annuel de plus de 500 personnes en situation de handicap. Il est plus facile de détruire que de construire.

L'Adapei 36 avec d'autres associations fera tout son possible pour que les personnes handicapées puissent sous une forme différente continuer à choisir librement les activités culturelles qui leur conviennent. Mais cela se déroulera à l'intérieur de nos établissements et donc au mépris de l'inclusion mise en place depuis plus de 10 ans.

L'inclusion doit être appréhendée, comme un investissement durable. Quand un enfant handicapé est scolarisé dans les meilleures conditions, c'est un futur citoyen qui s'épanouit. Et quand cet enfant accède à une formation puis à un emploi, c'est un chômeur de moins et un acteur économique de plus.

C'est aux acteurs du champ du handicap, aux usagers, à leur entourage et aux pouvoirs publics de construire et développer de telles politiques. Avec eux, les citoyens, ayant le désir d'une société plus juste donnant sa chance à chacun, doivent faire bouger les lignes, influencer les choix politiques. Car la société inclusive est bien l'affaire de tous. Elle devra donc être au cœur des débats des prochaines échéances électorales.

Pour donner les meilleures chances aux personnes handicapées de développer leur autonomie, les solutions qu'on leur propose doivent être élaborées et mises en œuvre de façon partagée.

L'Adapei 36 avec des moyens limités et beaucoup de bonnes volontés met en œuvre toutes les solutions d'accompagnement possibles pour l'accès à l'école, au travail adapté, à la santé, au logement et à la communication.

L'inclusion n'est pas un long fleuve tranquille, il y a des embuches mais soyez rassurés, nous savons nager et nous gagnerons notre combat.

Ils nous aident à aider

L'Adapei 36 fédère autour d'elle des acteurs de la société civile et du monde économique. Des entreprises, des associations, des clubs-services contribuent financièrement et matériellement à des actions au bénéfice direct des personnes handicapées accueillies dans nos établissements. Par ces quelques lignes, simples mais sincères, l'Adapei 36 témoigne de sa reconnaissance et remercie de leur générosité nos généreux donateurs, qui nous aident à aider et exaucent ainsi le vœu d'une société plus solidaire et plus inclusive.

Marylène Retailleau - Administratrice référente de la commission «Association en mouvement» - mretailleau@adapei36.fr

Espace Balnéo de la future unité pour enfants autistes.

Fondation Caisse d'Epargne Loire-Centre

Tablettes tactiles à l'IME Les Martinets.

Fondations Orange et MMA

Tricycle adapté aux enfants de l'IME.

Association Motocoeur

Balançoire pour l'antenne pour enfants polyhandicapés Les Alizés.

Foyer des jeunes de St Christophe en Boucherie

Journée bénévole au sein de nos établissements et services.

Association Unis Cité

Mobilier de jardin du foyer d'hébergement Odette Richer.

Inner Wheel

Mobilier adapté de l'Unité d'Enseignement en Maternelle pour Enfants Autistes Jean-Zay.

Lions Club Châteauroux 78

Colonne à bulles pour l'antenne pour enfants polyhandicapés Les Alizés. *(voir p. 6)*

Rotary

à venir...

Création d'un jardin thérapeutique sur le site de Puy d'Auzon à Cluis.
Fondation AG2R

Acquisition de structures de jeux extérieurs pour enfants.
Les Kiwanis

Pôle territorial de compétences

Depuis trois ans, l'Adapei 36 est partenaire de l'Ecocampus - IUT de l'Indre afin de permettre aux étudiants de développer leurs compétences professionnelles au plus près de l'Université. Ce partenariat marque, s'il en était encore besoin, l'attachement de l'association à son territoire et à son développement économique et social.

Cette logique de pôle territorial de compétences (parfois dit d'excellence) offre cette année à Aymeric Compain, Fayruz Abidar, Océane Mialot, Thomas Ribéreau et Aminata Sacko, étudiants en Licence Moise (Licence Professionnelle Management des Organisations Innovations Solidaires et Entrepreneuriales) l'opportunité de réaliser leur projet collectif tutoré de fin d'année au sein de l'Association. Leur projet ? Mener une étude de faisabilité pour une activité socio-économique de recyclage et de valorisation des déchets, mêlant utilité sociale et activité professionnelle des personnes en situation de handicap intellectuel ou d'autisme.

« Nous avons analysé la gestion actuelle des déchets au sein de l'association sur les plans de la collecte, du tri et de la valorisation de ces déchets. Ensuite, nous avons pu établir les évolutions possibles dans ce domaine afin de créer une nouvelle activité transversale à l'ensemble des établissements de l'Adapei 36 et ainsi faire de ces déchets de véritables plus-values pour l'association, aussi bien sur le plan de l'inclusion des personnes en situation de handicap, grâce aux activités citoyennes et créatives que ce projet pourrait permettre de développer, que de trouver des débouchés nouveaux pour IdHem.

Nous avons pu observer que la préoccupation pour la valorisation des déchets est déjà présente au sein de l'Adapei 36 , comme par exemple avec la collecte des bouchons pour l'association Bouchons d'Amour ou la valorisation des chutes de bois alimentant une chaufferie biomasse sur le site des Aubrys. L'objectif est notamment d'étendre ce type de démarches de valorisation des déchets à d'autres déchets produits par les établissements de l'Adapei 36 et peut être plus tard d'ouvrir cette activité en direction d'autres structures du territoire.

Nous remercions Patrice Duris, notre tuteur universitaire, Patrick Poupet, président de l'Adapei 36 et Stéphane Lasnier, notre tuteur professionnel, qui est à l'initiative de cette démarche »

Aymeric Compain, Fayruz Abidar, Océane Mialot, Thomas Ribereau, Aminata Sacko
LP Moïse promotion 2016-2017
lpmoise2016@gmail.com

idHem
Adapei 36
SERVICES AUX ENTREPRISES ET AUX PARTICULIERS
Cap Sud 36250 SAINT-MAUR - 02 54 34 52 24 - www.idhem.fr - /idHem.Adapei36

« Nous Aussi »

Plus jamais rien sur nous sans nous

LAHCEN ER RAJAOUI A LA PRESIDENCE DE NOUS AUSSI

Vous aimeriez qu'on décide de votre sort à votre place ? Les personnes handicapées intellectuelles non plus. Ils ont créé leur association avec l'aide de l'Unapei (union nationale des associations de parents, de personnes handicapées mentales et de leurs amis). Dans l'Indre l'association a le soutien de l'Adapei 36.

Le nouveau président de Nous Aussi connaît très bien les difficultés que peut avoir une personne handicapée mentale. Lahcen Er Rajaoui est né au Maroc. A l'âge de six ans il est frappé par une leucémie qui lui laissera des séquelles physiques et intellectuelles. Lahcen a suivi une scolarité à l'école primaire, puis dans un institut d'éducation motrice.

Jeune adulte, il alterne nouveaux problèmes de santé et recherche infructueuse d'emploi. C'est une longue traversée du désert qui le conduit en 2004 à intégrer un Esat de l'APEI du Valenciennois. Depuis 2005 il fait partie du conseil de la vie sociale de son Esat.

En 2008, il découvre Nous Aussi et devient délégué local pour le Valenciennois. Il est élu administrateur général de l'association lors du congrès 2014, vice président depuis avril 2016, puis président depuis le 5 novembre 2016 lors du congrès de Vannes. Depuis son élection Lahcen a déjà commencé à sillonner la France pour porter la parole des personnes handicapées intellectuelles.

NOUS CONTACTER:
Nous aussi, 2 avenue de la Forêt, 36250 Saint-Maur
nousaussi.indre36@gmail.com

FACEBOOK: Délégation Indre Nous Aussi

Enfance - Adolescence

Institut Médico-Educatif et Unité Autistes Les Martinets
Antenne pour enfants polyhandicapés les Alizés
Unité d'Enseignement Maternelle pour Enfants Autistes Jean-Zay

Sortir de sa bulle

Le 30 janvier 2017, les enfants et l'équipe des Alizés, accompagnés de Patrick Poupet et de plusieurs membres du conseil d'administration, recevaient Pierre Alassoeur et Ghislaine Bertrand, respectivement Président et Past Présidente du Rotary Club de Levroux, pour inaugurer la nouvelle salle Snoezelen et visiter l'établissement.

En février dernier, le Rotary Club de Levroux avait organisé une soirée théâtre à Belle-Isle. Les bénéfices récoltés lors de cette soirée ont permis le financement d'une nouvelle colonne à bulles, qui est un des élements indispensables à un espace Snoezelen digne de ce nom. Le snoezelen est une stimulation multisensorielle contrôlée, une pratique visant à éveiller la sensorialité de la personne stimulée, dans une ambiance sécurisante.

Cette colonne à bulles vient compléter utilement les autres éléments récemment acquis (matelas à eau, fauteuil musical vibrant…) et vient achever le réaménagement de l'espace qui profite aux enfants en situation de polyhandicap accueillis dans l'établissement.

Olivier Poisson
Cadre Socio-Educatif
Secteur Enfance-Adolescence
opoisson@adapei36.fr

Première séance

A l'occasion de la journée mondiale de sensibilisation à l'autisme du 2 avril, l'Adapei 36 organisait au Cinémovida sa première ciné-conférence. Plus d'une soixantaine de personnes (familles, professionnels du médico-social, de l'Education Nationale, professionnels de la santé ou auditeurs intéressés) assistaient à la conférence animée par Aurore Puillon et Marjorie Michaud, éducatrices spécialisées dans les deux établissements pour enfants autistes de l'association.

Les intervenantes illustraient leurs propos de trois courts-métrages que nous vous invitons à découvrir.

Mon petit frère de la lune magnifique film d'animation réalisé par Frédéric Philibert, parent d'un petit garçon autiste, ou l'autisme expliqué par un enfant à des adultes

Mon ami Tom, film d'animation réalisé par l'association ASF Vendée, ou l'autisme expliqué par des enfants à des enfants

Mon univers à part, video clip réalisé par Sophie Robert avec des personnes autistes.

Aurore Puillon
Coordinatrice
Unité d'Enseignement en Maternelle pour Enfants Autistes Jean-Zay
apuillon@adapei36.fr

Cross-training et regards croisés avec le Centre de Loisirs d'Arthon

Les jeunes de l'IME Les Martinets étaient invités le 14 février dernier par l'ALSH d'Arthon (Accueil de Loisirs Sans Hébergement) à une séance de cross training, en compagnie de jeunes Arthonnais.

Le Cross Training est un entraînement combiné (entre le travail cardiovasculaire et le travail musculaire) avec des exercices fonctionnels qui se rapprochent de ceux que l'on pratique dans la vie courante (tirer, sauter, lancer...).

La séance proposée regroupait différentes disciplines (comme la gymnastique, la course et bien d'autres encore) qui ont pour but d'améliorer la performance globale. Les jeunes ont pu se dépenser sur différents parcours en sautant, rampant, courant, exercices accompagnés de flexion/extension. La motricité globale, la coordination, la souplesse et l'endurance ont été mis à l'épreuve. Autant dire que les enfants se sont très vite aperçus qu'ils devaient contrôler leurs dépenses d'énergie. Le goûter partagé en fin de séance n'était pas de trop pour retrouver des forces !

Au-delà de l'aspect sportif, cette rencontre, à l'inititiative de notre partenaire, est une nouvelle opportunité d'enrichir les enfants de la connaissance de l'autre, dans ce qu'il porte de différences et ce qu'il a de plus semblable.

Mohcine Akhouie
AMP IME Les Martinets
makhouie@adapei36.fr

Ils sont montés à la Capitale

Depuis plusieurs années, Mathieu Caumon, éducateur technique en Cuisine de la section de professionnalisation (SIPFP), essayait d'organiser un séjour à Paris pour emmener les jeunes au Salon de l'Agriculture. Et l'année 2017 fut enfin la bonne ! Comme une bonne nouvelle n'arrive jamais seule, Morgane Thonier et Marie Bourgoin, professeures des écoles de notre Unité d'Enseignement, ont greffé au projet la visite du Palais de la Découverte.

Paris sera toujours Paris

Le séjour a débuté le mercredi 1er mars, à l'IME avec 14 jeunes de la SIPFP accompagnés des éducateurs techniques de la section de professionnalisation (Bernard Du Roure, Fabrice Greco, Mathieu Caumon) ainsi que les deux professeures des écoles. Le groupe est parti de la Gare de Châteauroux, pour prendre le train en direction de Paris, Gare d'Austerlitz. Sur place, ils étaient hébergés, au FIAP, un lieu d'accueil international, dans le 14e arrondissement.

Le mercredi après-midi fut consacré à la découverte des monuments célèbres de la capitale : de la Tour Eiffel, en passant par le Trocadéro pour aller à l'Arc-de-Triomphe. Nos touristes ont flâné sur les Champs Elysées, qu'ils ont descendus jusqu'à la place de la Concorde. Ils ont ensuite traversé le jardin des Tuileries pour arriver au pied de la Pyramide du Louvre. Une promenade culturelle et touristique de cinq kilomètres à pied qui s'est maheureusement terminée sous la pluie.

La journée du jeudi était dédiée toute entière au Salon de l'Agriculture, où les adolescents ont pu découvrir différentes races de bovins, d'ovins, mais aussi différentes races de chiens ou de chevaux. En bons gastronomes, ils ont pu déguster les spécialités de différentes régions de France et même de différents pays. Certains ont pu voir pendant leur visite des personnalités comme Benoit Hamon, Michèle Alliot-Marie et Les Bodins, ambassadeurs de choix de notre Berry. Le vendredi matin, pour conclure leur séjour, les jeunes voyageurs se sont rendus au Palais de la Découverte, où ils ont assisté à différentes expériences en chimie, sur les pouvoirs de l'azote ou ceux de l'électricité. Le vendredi midi, comme il ne fallait surtout pas rater le train, l'excuse était trouvée pour déjeuner au Mc Donald, ce qui n'était pas pour déplaire aux adolescents ... et un peu moins aux encadrants farouches défenseurs de la gastronomie berrichonne !

Emportés par la foule

Ce séjour fut une expérience enrichissante. Beaucoup d'entre eux n'étaient jamais allés à Paris et n'avaient donc jamais vu la Tour Eiffel, si gigantesque quand nous sommes au pied de ses 324 mètres. La majorité n'avait jamais pris le train ou même le métro - et sa foule impressionnante quand on la découvre - qu'ils ont utilisés pendant trois jours pour leurs déplacements.

Pour financer le transfert, les jeunes s'étaient mobilisés grâce à la coopérative scolaire, en organisant une tombola, mais aussi une vente de galettes des Rois, confectionnées par les adolescents dans l'atelier cuisine de l'IME.

L'ensemble des participants remercient chaleureusement Madame Mercier, Monsieur Mery ainsi que la Fédération Nationale du Cheval pour leur avoir donné des invitations pour le Salon de l'Agriculture.

Les adolescents sont revenus fatigués, mais des souvenirs plein la tête et ..... plein les poches.

Mathieu Caumon
Éducateur technique SIPFP Cuisine
mcaumon@adapei36.fr

Morgan Thonier
Professeur des écoles UEMEA Jean-Zay
mthonier@adapei36.fr

Collègues et complices, tel un père et son fils !

Patrick Da Silva, 57 ans, et Germain Pinchault, 25 ans, forment l'une des deux équipes en charge des Espaces Verts à l'Entreprise adaptée. Depuis trois ans, ils partagent leurs forces pour combler leurs faiblesses.

Ce n'est pas la médecine, mais bien l'amitié qui aide au quotidien Germain et Patrick à surmonter leur handicap, à accomplir comme il faut un travail qu'ils ont tous deux à cœur de bien faire. Le premier a la force de sa jeunesse, mais une dyslexie qui l'empêche de lire et d'écrire avec aisance. L'aîné a l'expérience d'une vie de travail, et le dos un peu cabossé.

- Alors on s'entraide. Germain, il prend soin de moi quand il voit que je grimace, il m'arrête quand j'essaie d'en faire trop. C'est un peu comme mon fils.
- Ça vaut mieux qu'il en fasse moins, mais qu'il en fasse plus longtemps ! Tenir une débroussailleuse, c'est plus physique que de tenir le volant d'une tondeuse. Et puis il est plus tout jeune ! Qui aime bien charrie bien non ?

Ces deux-là se charrient beaucoup.

Patrick Da Silva a rejoint l'Entreprise adaptée il y a quatre ans, après que son médecin du travail l'a encouragé à se faire reconnaître travailleur handicapé. Un accident lors d'une livraison a fragilisé sa colonne vertébrale et condamné ses espoirs d'exercer un métier qu'il aimait, chauffeur livreur, jusqu'à la fin de sa carrière professionnelle. « *Ça ne me plaisait pas trop comme idée, je voulais me persuader que je pouvais continuer comme avant, que c'était pas pour moi le monde du handicap. Mais en fait, je pouvais plus.* » Loin de se résigner, le Castelroussin cherche un nouveau travail, Cap Emploi l'oriente vers l'Adapei 36 : « *J'ai pas comme d'autres grandi dans cet environnement médico-social, je suis tombé là-dedans, ça a pas été facile au début, faut trouver sa place* ».

Une rencontre va lui faciliter la tache et le quotidien

Germain Pinchault, 25 ans, dont trois au CFA de Bourges, un CAP de car-

rossier en poche, des difficultés avec le français, les lettres qu'il faut décrypter, assembler, reproduire ; un savoir-faire, de l'envie, mais pas d'emploi en perspective. « *J'ai été élevé à la dure, mon grand père m'a dit, faut que t'ailles te trouver un boulot* ». Ce seront des petits boulots pour commencer, de l'intérim, puis Indre Ateliers et une promesse d'embauche chez Arc International. « *Au même moment, Aurélie Jammot et Frédéric Chabenat du secteur travail de l'Adapei 36 me proposaient de venir à l'essai, j'ai la bougeotte, les espaces verts, ça m'allait mieux que la poussière de verre !* ».

Si le hasard existe, il est parfois heureux. Germain le solide et Patrick, l'ancien étudiant en horticulture (sa formation initiale), étaient faits pour s'entendre, et pour faire du bon boulot ensemble. Tonte de pelouse, débroussaillage pour ERDF, taille de haie. Chacun avec ses compétences et ses limites, ils accomplissent leurs missions avec professionnalisme, complémentarité et un certain esprit d'entreprise. « *Dans mon ancienne vie de chauffeur livreur, j'étais au contact de la clientèle, comme maintenant alors je donne quelques tuyaux à Germain sur la manière de se comporter, pour que le bouche-à-oreille soit bon.* "Faut en dire, mais pas de trop" *que je lui dis souvent. T'écoutes bien ce que je te dis, donc tu progresses* ». Il n'y pas que son savoir-faire commercial que Patrick Da Silva partage avec Germain : « *Au début, remplir un bon de fin de travaux, c'était impossible pour moi, maintenant, parce qu'il m'y pousse, je le fais tout le temps. D'année en année je prends de l'assurance* » explique Germain, qui assume, en l'absence de son binôme, la gestion du travail et l'encadrement des stagiaires (voir encadré), en totale autonomie.

- Je suis volontaire, je suis disponible, polyvalent, je veux évoluer dans l'entreprise, aller de l'avant.
- Ben moi, je vais évoluer vers la retraite !

Éclats de rire francs, et léger flottement… Aïe ! La retraite, c'est dans quatre ans, et l'équilibre précieux sera à reconstruire avec un autre pour Germain. « *C'est pas pour ça qu'on ne va plus se voir. Malheureusement, beaucoup de gens autour de moi ne sont plus de ce monde. Patrick, c'est comme mon père* ».

A la retraite, Patrick s'imagine dans la maison en Dordogne qu'il a entièrement rénovée de ses mains. « *D'ici là, on va continuer à bien travailler. L'Adapei nous a donné notre chance, à nous de leur rendre en mettant en avant l'Entreprise adaptée, le travail des gars, en montrant que même handicapés, on fait aussi bien que les autres.* »

Parce qu'un plus un, de temps en temps, ça fait trois.

LN / accueil@adapei36.fr

Vers une formation de tuteur professionnel

Salarié de l'Entreprise Adaptée, équipe Espaces verts, Patrick Da Silva assure également l'accueil des nouveaux salariés, l'accompagnement des stagiaires de l'Esat et l'évaluation de l'orientation professionnelle. « *Nous sommes très régulièrement sollicités par la MDPH* ou les mandataires judiciaires afin d'évaluer les capacités de travail, le besoin d'accompagnement, l'orientation d'une personne, son degré d'autonomie , explique Céline Detante, cadre socio-éducative secteur travail. Les comptes rendus que M. Da Silva rédige en fin de stage nous sont précieux afin d'affiner nos préconisations* ». Ce travail supplémentaire correspond aux missions du Tuteur professionnel pour laquelle le salarié va suivre une formation et acquérir de nouvelles compétences. La preuve qu'il n'y a pas d'âge pour apprendre et progresser au sein d'une entreprise. En 2016, l'Adapei 36 a recueilli 169 demandes de stage de cet ordre. Un chiffre en constante augmentation.

• Maison départementale des Personnes Handicapées

Le sens de l'orientation

En 2016, Grégory Bordat et Morgan Pascaud ont vu leur statut évoluer, passant de celui de travailleur d'Esat à celui de salarié de l'Entreprise Adaptée. Retour sur deux parcours socio-professionnels vers l'emploi ordinaire.

Admis en 2010 à l'Esat Odette Richer, Morgan, alors âgé de 20 ans, exerce en activité bois. C'est en 2015, que l'équipe socio-éducative lui propose d'être mis à disposition à l'entreprise SAPA, spécialisée dans la fabrication de pièces et de profilés en alliage d'aluminium destinés à l'industrie automobile. Ce détachement en entreprise avait comme premier objectif de permettre à Morgan de mesurer la réalité du travail en milieu ordinaire tout en bénéficiant du suivi des membres du pôle socio-professionnel et d'un référent en entreprise. Morgan a saisi sa chance. Il a fait évoluer son savoir-être en même temps que son savoir-faire, pour élargir son potentiel professionnel, développer de nouvelles compétences et gagner en autonomie de travail. Au regard de son évolution, nous avons accompagné Morgan dans sa demande de réorientation professionnelle en milieu ordinaire auprès de la MDPH. En décembre 2016, Morgan signait son premier contrat de travail à l'Entreprise Adaptée et poursuit depuis sa mise à disposition à l'entreprise SAPA.

Grégory exercait lui son activité au sein des équipes d'espaces verts. Admis en 2011 à 18 ans, il montre rapidement des capacités de travail jusqu'ici sous-estimées. En novembre 2015, nous proposons à Grégory de mettre à profit son permis CACES en mise à disposition pour l'entreprise GEODIS, spécialisée dans le transport de petits colis en Europe. Il accepte et complète son temps de travail en exerçant à l'Entreprise Adaptée. Qualifié de « professionnel de confiance » et faisant preuve de sérieux et d'autonomie, nous avons soutenu la demande de réorientation de Grégory en milieu ordinaire. Il a aujourd'hui lui aussi, le statut de salarié à l'Association.

Céline Detante
Cadre Socio-éducatif
cdetante@adapei36.fr

La sécurité n'est pas un accident

Les dispositions du Code du travail ne s'appliquent pas aux travailleurs handicapés des Esat - usagers d'établissement et services médico-sociaux - à l'exception de celles concernant la sécurité, l'hygiène et la médecine du travail.

Dès leur admission, les personnes accueillies sont formées aux règles de sécurité liées à leur activité professionnelle. En collaboration avec le centre de formation C-For, le Pôle socio-professionnel a mis au point une action de formation, inscrite au visa éco-citoyen Centre, pour les ouvriers d'espaces verts de l'Esat de Cluis. Une session de formation s'est déroulée pendant 3 jours au mois de décembre. Elle portait sur la reconnaissance des situations de danger dans l'environnement de travail, la prévention des risques liés à l'utilisation de matériels spécifiques, avec des mises en situation et des cas pratiques en atelier et sur chantier. Dans la même veine, les ouvriers d'espaces verts de l'Esat Odette Richer et les jeunes de la section de professionnalisation (SIPFP) de l'IME Les Martinets ont bénéficié conjointement d'une sensibilisation à la sécurité par Equip'Jardin, notre fournisseur.

Les moniteurs d'ateliers constatent que les personnes accueillies ont su rapidement et facilement intégrer la sécurité dans leurs pratiques professionnelles et gagner en vigilance.

Céline Detante
Cadre Socio-éducatif
cdetante@adapei36.fr

Si les murs avaient la parole ...

En 1970, Odette Richer, Présidente de l'Adapei 36, décide de créer un CAT (Centre d'Aide par le Travail) sur le site de Gireugne, à côté de l'IME Les Martinets, pour accueillir les « *enfants du début, devenus adultes* ».

L'Esat L'Espoir ouvre ses portes en septembre 1974 et propose 2 ateliers : sous-traitance et espaces verts. En 1988, un atelier réparation de palettes est ouvert. L'agrément de départ de 40 places évolue pour atteindre 66 en 2006. Des activités s'arrêtent (bois) et d'autres se créent : l'Esat comprend 5 équipes espaces verts, 2 ateliers de sous-traitance et 1 équipe MHL (Maintenance et Hygiène des locaux).

En 2013, confrontée aux nécessités de réhabilitation et d'adaptation de locaux devenus vétustes et obsolètes, l'Association décide de fusionner l'Esat l'Espoir et l'Esat O. Richer. Le but ? Faciliter le fonctionnement des deux établissements situés à 3 kilomètres l'un de l'autre et permettre de mutualiser des moyens.

2016 sera l'année du déménagement et l'établissement ferme officiellement ses portes le 16 janvier 2017. Les travailleurs ont rejoint leurs nouveaux ateliers du Grand Esat de Cap Sud pour poursuivre l'aventure du travail protégé avec IdHem et continuer à faire évoluer le regard sur le travail et les compétences professionnelles des personnes en situation de handicap.

Les murs de l'ancien Esat prolongeront eux aussi l'œuvre des fondateurs en accueillant dans quelques mois l'Unité pour Enfants Autistes de l'Association. La maxime populaire bien connue veut que les murs aient des oreilles. S'ils avaient la parole, ils murmureraient aux enfants autistes et à leurs parents la belle histoire des personnes handicapées qui ont appris et démontré en leur sein qu'il n'y pas de citoyens inutiles et que « personne ne sait rien faire ».

Aurélie Jammot
Directrice Secteur Travail
ajammot@adapei36.fr

Chronologie des travaux «Grand ESAT/EA»

Printemps 2017

Aménagement des ateliers existants de sous-traitance et vestiaire *(projet 05)*

Aménagement des ateliers existants de sous-traitance et blanchisserie *(projet 06)*

Été 2017

Réception des travaux

Zoom sur ...

PYREX – ADAPEI 36 : 30 ans de collaboration

PYREX travaille avec l'Adapei 36 depuis 1987. La collaboration a commencé par l'achat de palettes bois, puis par une activité montage au sein de vos Esat.

Devant les bons résultats de cette relation, fin 2006, il a été décidé d'inclure une équipe de travailleurs handicapés au sein de notre entreprise. Le 8 janvier 2007, six personnes et un encadrant prenaient place à leurs postes de travail. L'intégration s'est passée sans aucun problème.

En Mars 2008, Christelle qui était présente dès janvier 2007 est embauchée en CDD chez PYREX, puis en CDI en Septembre 2009.

Plus de dix ans après le début de cette aventure, une équipe d'IdHem est toujours présente sur notre site de production et assure quotidiennement avec professionnalisme les tâches qui lui sont confiées.

L'intégration des personnes handicapées dans l'entreprise nous permet d'avoir un regard différent et démontre bien que ce n'est pas un frein à son bon fonctionnement.

Ce succès est une grande satisfaction pour l'ensemble des équipes PYREX.

M Durandeau et M Rambure, PYREX.

PYREX 85, Allée des Maisons Rouges 36000 Châteauroux www.pyrex.eu

Accompagner la vie, toute la vie

La fin de vie en établissement, une « *réalité invisible* ». C'est ainsi que l'Observatoire National de la Fin de Vie (ONFV) qualifiait en 2013 ce sujet délicat pour les établissements pour adultes handicapés. Manque d'anticipation, liens trop rares entre établissements médico-sociaux et unités de soins palliatifs, formation insuffisante des professionnels de l'accompagnement… L'observatoire appelait alors à « *faire de l'accompagnement de la fin de vie une priorité nationale* » dans les MAS (maisons d'accueil spécialisées) et les FAM (foyers d'accueil médicalisé).

Cet état de fait provoque nécessairement des questionnements, balayant une multitude de thématiques. Les professionnels de nos établissements et services sont confrontés à la douleur, la maladie, l'avancée en âge ou la fin de vie des personnes handicapées qu'ils accueillent. Mais comment aborder ces sujets délicats, parfois encore tabous, que l'on soit en situation de handicap ou non …

De ce constat, et à partir d'expériences vécues est né sous l'impulsion de la Direction Générale un groupe de travail sur l'accompagnement de la lutte contre la douleur, du vieillissement et de la fin de vie.

Le groupe de travail, pluridisciplinaire, se réunit deux fois par trimestre, sous la conduite et l'animation d' Emmanuel Deveau, cadre socio-éducatif du Foyer « Renée Gilbert ». Il est composé de :

- Stéphane Roussillat, Cadre Socio-Educatif des Foyers de Puy d'Auzon,
- Pascale Segelle, Infirmière du FAM Renée Gilbert,
- Colette Moteau, Infirmière du FAM Renée Gilbert, personne ressource pour les foyers de Puy d'Auzon,
- Carole Garcia, aide médico-psychologique du FAM Renée Gilbert,
- Ingrid Moreau, aide médico-psychologique du Foyer de Vie et du Foyer d'Hébergement de Puy d'Auzon,
- Marie-Laure Carrot, Infirmière secteur Enfance-Adolescence,
- Alice Denouette, accompagnatrice socio-professionnelle du secteur travail,
- Stéphanie Charbonnier, aide-soignante au FAM Renée Gilbert,
- Sophie Barrault, psychologue.

Ses missions sont :

- Elaborer le « volet Soins » commun des projets d'établissements et de services de l'Association
- Elaborer les procédures et protocoles actifs mobilisables dans les établissements et services de l'Association
- Assurer l'opérationnalité de l'équipe mobile
- Proposer les formations adaptées au développement de compétences professionnelles
- Conseiller la direction générale et l'Association sur les orientations en la matière
- Développer et coordonner la participation au sein du réseau afin d'améliorer la prise en charge

Devant la somme de travail qui se dresse, le groupe a dû déterminer des priorités. La première d'entre elles concerne la création, et l'opérationnalité d'une équipe mobile d'appui intersectorielle. Cette équipe aura pour mission le soutien, le conseil, l'orientation et l'expertise des équipes face à des situations complexes balayant le champ de la lutte contre la douleur, de l'accompagnement du vieillissement et de la fin de vie. L'idée n'est en aucun cas de se substituer aux partenaires existants (EADSP, HAD) et encore moins à l'équipe de référence mais plutôt d'être un relais capable de mettre en lien les ressources matériels, humaines, financières et partenariales avec les besoins de l'équipe au moment où la difficulté apparait.

La création de cette équipe et par extension la création du groupe de travail seront pour l'association une nouvelle force dans l'amélioration de notre accompagnement pour les personnes accueillies.

Emmanuel Deveau
Cadre Socio-Educatif
FAM Renée Gilbert
edeveau@adapei36.fr

Habitat-Vie Sociale

Foyer d'hébergement Odette Richer / Foyer d'Accueil Médicalisé Renée Gilbert
Foyer de vie et Foyer d'hébergement de Puy d'Auzon
Service d'Accompagnement à la Vie Sociale l'Espoir

Douzième homme

Afin de donner corps aux bases d'un futur partenariat « gagant-gagnant » et autour du leitmotiv « d'aider à aider », Antoine Vezard, PDG de Leclerc Cap Sud a offert à notre équipe de foot un jeu de maillots complet, sponsorisé par son magasin.

Faisant suite à une mise en relation orchestrée par Bruno Bellamy, dirigeant de l'agence de communication GC Concept, c'est en fan de football - et en collectionneur avisé de maillots - qu'il a tenu à le remettre personnellement aux joueurs.

La remise officielle s'est déroulée au club house de l'US Saint-Maur autour du verre de l'amitié, en présence de Patrick Poupet, Président de l'Association et d'Alain Pichard, Président de l'US Saint-Maur, et des membres de l'équipe de foot de l'Adapei 36, composée de personnes accueillies et de professionnels. En retour, les joueurs lui ont offert symboliquement le maillot floqué du numéro 12, pour le remercier d'être un de leurs premiers supporters et partenaires. C'est avec fierté que nos footballeurs arboreront leurs nouvelles couleurs lors des futurs matchs.

A bientôt sur les terrains !

Charlie Lodin
Directeur-adjoint Secteur Habitat-Vie sociale
clodin@adapei36.fr

Étoiles des neiges

Quatre professionnels du F.A.M. Renée Gilbert, ont organisé un séjour à la station de ski du Lioran du 6 au 9 Mars 2017 pour quatre résidents nécessitant des prises en charge médicales complexes.

Nos quatre résidents ont découvert et goûté aux joies des sports d'hiver : Jacky a pu redécouvrir le ski, qu'il n'avait pas pratiqué depuis une dizaine d'années. Agnès, Philippe et Sébastien se sont d'abord échauffés en luge avant de participer à leur grande première : découvrir les joies de la glisse directement sur les pistes. Accompagnés d'un moniteur de l'E.S.F. agréé Handiski, ils ont dévalés les pentes. Les sensations grisantes sont à la hauteur de nos attentes. Aucune appréhension de la part de nos vaillants résidents… mais que de bonheur dans leurs yeux ! Philippe retrouvera les impressions qu'il vivait lorsqu'il pratiquait encore de la moto. Les fins d'après-midi se passent en détente à la piscine de notre Village Vacances situé aux Hauts du Roy à 3 kilomètres de la station.

Pour agrémenter le séjour d'une séquence pédagogique, le musée de l'Agriculture de Coltines nous a accueillis pour découvrir les prodécés de fabrication d'autrefois des fameux fromages Cantal et Saint Nectaire. Les anciennes pratiques des cultures rappelleront à certains le temps de leurs grands-parents.

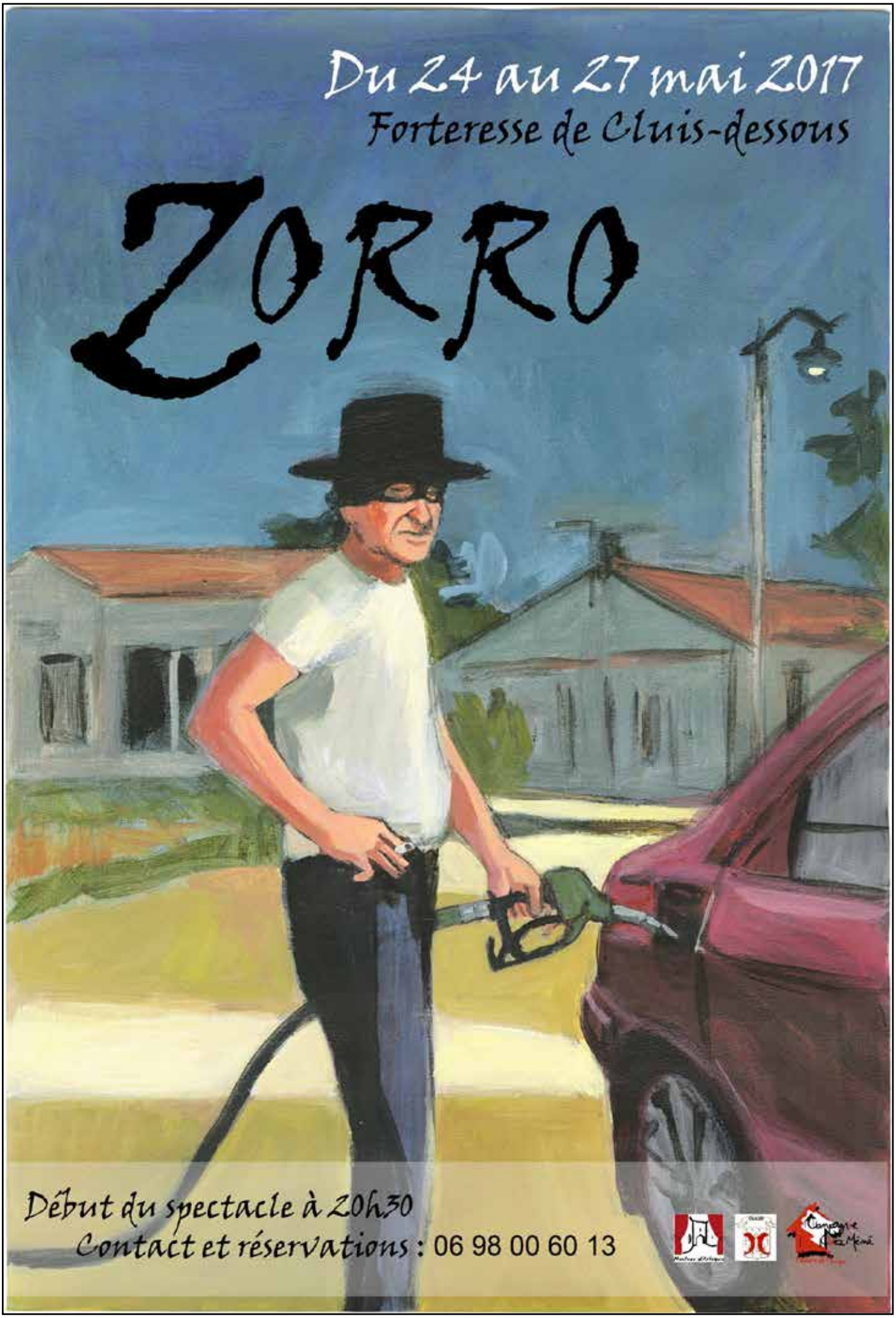
Enfin, nous ne pouvions conclure sans une séquence « émotion ». C'est à Pailherols en compagnie de notre Musher professionnel Laetitia que nous voyons naître des étoiles dans les yeux de nos résidents… lors d'un parcours en quad tiré par 8 magnifiques chiens de traîneau, au milieu de paysages époustouflants. Autour d'un chocolat chaud offert par Laetitia, elle nous confie qu'elle veut se spécialiser dans l'accueil de personnes en situation de handicap. Elle veut dit-elle « vivre de vrais moments » « forts en émotions et en sincérité »… Il semblerait, qu'avec notre joyeuse troupe, elle ait trouvé ce qu'elle cherchait… C'est donc la tête encore remplie de rêves, et le cœur encore gonflé de sensations et d'émotions que nous retrouvons notre cher Berry...

Pascale Segelle
Infirmière FAM Renée Gilbert
psegelle@adapei36.fr

Du 24 au 27 mai 2017

Forteresse de Cluis-dessous

ZORRO



Début du spectacle à 20h30

Contact et réservations : 06 98 00 60 13

Vie Associative

Association en mouvement

Retrouvez toute l'actualité de l'Adapei 36
sur notre page facebook
www.facebook.com/adapei36
et sur notre site internet www.adapei 36.fr

EN BREF...

SYNERGIES

Le 19 février, Patrick Poupet recevait Nicolas Forissier, maire de La Châtre, pour une présentation de l'Association et une visite de ses établissements et services. L'ancien secrétaire d'État chargé de l'agriculture, de l'alimentation, de la pêche et des affaires rurales soulignait les importantes possibilités de synergies et de mutualisation à exploiter en milieu rural, par exemple entre l'EHPAD de Cluis - dont la gestion est assurée par l'hôpital local de La Châtre - et nos établissements pour personnes handicapées, dans la perspective de leur reconstruction en centre-bourg de la commune. Nous remercions Nicolas Forissier de sa disponibilité à notre égard et de son soutien à l'Association.

la Nouvelle République

Malicornay : les parents soutiennent l'enseignant

Une unité autistes à Châteauroux

UNE PREMIÈRE ... À LA UNE

La Nouvelle République de l'Indre faisait sa Une le 10 mars dernier sur l'inauguration officielle de l'Unité d'Enseignement en Maternelle pour Enfants Autistes gérée par l'Adapei 36 au sein de l'école Jean-Zay de Châteauroux. En présence de Gil Avérous, Maire de Châteauroux et Président de Châteauroux Métropole accompagné d'élus de l'équipe municipale (Jean-Yves Hugon, Catherine Ruet, Brigitte Flament), de Dominique Hardy, Délégué Départemental de l'ARS Centre-Val de Loire et de Katia Seguin, Rectrice de l'Académie d'Orléans-Tours, le Président Patrick Poupet insistait sur l'importance du partenariat et du rôle de chacun des membres du carré magique ayant conduit à la création de cette classe innovante. Le dispositif, unique dans l'Indre, a ouvert ses portes en septembre dernier avec le concours de l'Agence Régionale de Santé, de l'Education Nationale et de Châteauroux Métropole. Il remerciait chacun d'avoir accorder sa reconnaissance aux compétences de l'Adapei 36 en matière d'accompagnement d'enfants autistes.

« LES VALEURS HUMANISTES SONT NOTRE SOCLE »

« Promouvoir une citoyenneté accessible, porter la solidarité comme une vision d'avenir et changer le regard face au handicap, tels sont les engagements de l'Adapei 36. À l'invitation de Patrick Poupet, son président et de Stephane Lasnier, son directeur général, je me suis rendue dans les locaux de ce lieu d'intégration bienveillante. Une association entreprenante et ambitieuse où la modernisation et le renouveau des établissements se met au service de la qualité d'accompagnement des usagers. L'Adapei 36 gère également IdHem, une structure de l'Économie Sociale et Solidaire qui assure l'emploi, le développement des compétences et l'insertion professionnelle de plus de 200 personnes en situation de handicap. Merci à eux de nous rappeler, en actes, que les valeurs humanistes sont notre socle.» Isabelle Bruneau, Députée de la Première Circonscription de l'Indre.

Adapei 36

Bulletin d'adhésion

Vous souhaitez soutenir notre action pour promouvoir les capacités des personnes en situation de handicap et obtenir des solutions d'accueil et d'accompagnement qui leur sont nécessaires.

Rejoignez-nous. Grâce à vous, nous sommes plus forts pour faire entendre leur voix comme celles de leurs familles.

Votre adhésion, c'est notre force...

Nom : ..... Prénom : .....

Date de naissance : ..... Profession : .....

Adresse : .....

CP - Ville : .....

E-mail : ..... Tél. : .....

- ❑ J'adhère à l'Adapei 36 et je vous joins un chèque de 60 €
  - → Pour la réception du Magazine trimestriel L'Espoir, j'opte pour la version :
    - ○ Papier - par courrier ○ Numérique - par e-mail
- ❑ En plus de mon adhésion, je fais un don de ..... €
- ❑ Je désire être contacté(e) pour recevoir plus d'informations

Date

Signature

Bulletin à retourner complété, accompagné de votre règlement par chèque - libellé à l'ordre de l'Adapei 36 - à :
Adapei 36 - Gireugne - 36250 Saint-Maur